

# EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE FAIR LABOR STANDARDS ACT

THE UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR WAGE AND HOUR DIVISION

## FEDERAL MINIMUM WAGE

**\$5.85** PER HOUR

BEGINNING JULY 24, 2007

**\$6.55** PER HOUR

BEGINNING JULY 24, 2008

**\$7.25** PER HOUR

BEGINNING JULY 24, 2009

### OVERTIME PAY

At least  $1\frac{1}{2}$  times your regular rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek.

### YOUTH EMPLOYMENT

An employee must be at least **16** years old to work in most non-farm jobs and at least **18** to work in non-farm jobs declared hazardous by the Secretary of Labor.

Youths **14** and **15** years old may work outside school hours in various non-manufacturing, non-mining, non-hazardous jobs under the following conditions:

**No more than**

- **3** hours on a school day or **18** hours in a school week;
- **8** hours on a non-school day or **40** hours in a non-school week.

Also, work may not begin before **7 a.m.** or end after **7 p.m.**, except from June 1 through Labor Day, when evening hours are extended to **9 p.m.** Different rules apply in agricultural employment. For more information, visit the YouthRules! Web site at [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).

### TIP CREDIT

Employers of "tipped employees" must pay a cash wage of at least \$2.13 per hour if they claim a tip credit against their minimum wage obligation. If an employee's tips combined with the employer's cash wage of at least \$2.13 per hour do not equal the minimum hourly wage, the employer must make up the difference. Certain other conditions must also be met.

### ENFORCEMENT

The Department of Labor may recover back wages either administratively or through court action, for the employees that have been underpaid in violation of the law. Violations may result in civil or criminal action.

Civil money penalties of up to \$11,000 per violation may be assessed against employers who violate the youth employment provisions of the law and up to \$1,100 per violation against employers who willfully or repeatedly violate the minimum wage or overtime pay provisions. This law prohibits discriminating against or discharging workers who file a complaint or participate in any proceedings under the Act.

### ADDITIONAL INFORMATION

- Certain occupations and establishments are exempt from the minimum wage and/or overtime pay provisions.
- Special provisions apply to workers in American Samoa and the Commonwealth of the Northern Mariana Islands.
- Some state laws provide greater employee protections; employers must comply with both.
- The law requires employers to display this poster where employees can readily see it.
- Employees under 20 years of age may be paid \$4.25 per hour during their first 90 consecutive calendar days of employment with an employer.
- Certain full-time students, student learners, apprentices, and workers with disabilities may be paid less than the minimum wage under special certificates issued by the Department of Labor.

For additional information:



**1-866-4-USWAGE**

(1-866-487-9243)

TTY: 1-877-889-5627



**WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV**

# DERECHOS DE EMPLEADOS BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO

DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE LABOR DE LOS ESTADOS UNIDOS

## SALARIO FEDERAL MÍNIMO

**\$5.85** POR HORA

VIGENTE EL 24 DE JULIO DE 2007

**\$6.55** POR HORA

VIGENTE EL 24 DE JULIO DE 2008

**\$7.25** POR HORA

VIGENTE EL 24 DE JULIO DE 2009

### PAGO POR TIEMPO EXTRA

Por lo menos tiempo y medio (1½) del salario regular por todas las horas trabajadas en exceso de 40 horas en una semana.

### EMPLEO DE MENORES DE EDAD

Un empleado debe tener por lo menos **16** años de edad para trabajar la mayoría de los trabajos no agrícolas y por lo menos **18** años para trabajar en oficios que son declarados peligrosos por el Secretario del Departamento del Labor.

Los jóvenes entre **14** y **15** años de edad pueden trabajar fuera del horario escolar en varios trabajos que no sean de manufactura, minería o peligrosos bajo las siguientes condiciones:

#### No más de

- 3 horas en un día escolar o 18 horas en una semana escolar;
- 8 horas en un día que no sea escolar o 40 horas en una semana que no sea escolar.

Además, no se puede trabajar antes de las **7:00 a.m.** o después de las **7:00 p.m.**, excepto desde el **primero de junio** hasta el **día de fiesta "Labor Day"**, cuando el horario de noche se extiende hasta las **9:00 p.m.** Diferentes reglas aplican a los trabajos de agricultura. Para más información visite el sitio del Internet YouthRules! en la dirección [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).

### CRÉDITO POR PROPINAS

Un patrón de empleados que reciben propinas debe pagar un salario en efectivo de por lo menos \$2.13 por hora, si el patrón reclama las propinas como crédito contra su obligación de pagar el salario mínimo. Si las propinas recibidas combinadas con el salario de \$2.13 por hora no equivalen al salario mínimo por hora, el patrón deberá pagar la diferencia. Hay algunas otras condiciones que también deben ser cumplidas.

### CUMPLIMIENTO DE LA LEY

El Departamento del Trabajo puede recuperar los salarios atrasados administrativamente o mediante una acción de la corte para los empleados que han sido pagados menos de lo que requiere la ley. Las infracciones pueden resultar en una acción civil o criminal.

Multas de hasta \$11,000 por infracción pueden adjudicarse a los patrones que violen la ley de empleo de menores de edad y de hasta \$1,100 por infracción a los patrones que intencionalmente o repetidamente violen las provisiones de la ley sobre el salario mínimo y sobre el pago por tiempo extra. Esta ley prohíbe la discriminación o el despido de empleados que presentan una queja o que participan en cualquier proceso legal bajo esta ley.

### INFORMACIÓN ADICIONAL

- Ciertas ocupaciones y establecimientos están exentos de las provisiones de la ley sobre el salario mínimo y/o sobre el pago por tiempo extra.
- Leyes especiales aplican a los trabajadores de Samoa Americana y las islas Marianas del Norte.
- Si la ley estatal requiere un salario mínimo más alto, tal salario más alto se aplica.
- La ley requiere que este cartel se presente donde sea visible por los empleados.
- Los empleados menores de 20 años de edad pueden ser pagados un salario mínimo de \$4.25 por hora durante los primeros 90 días consecutivos de trabajo con su patrón.
- Ciertos estudiantes de tiempo completo, estudiantes principiantes, aprendices y empleados con impedimentos físicos pueden ser pagados menos del salario federal mínimo mediante certificados otorgados por el Departamento del Trabajo.



Para información adicional:

**1-866-4-USWAGE**

(1-866-487-9243)

TTY: 1-877-889-5627



**WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV**